

# Team Trust Canvas

Erstellt von:

Erstellt für:

## Klarheit



Ein Team erlebt Vertrauen durch Transparenz, Unklarheiten erzeugen Misstrauen. Wie können wir Klarheit, Offenheit und Transparenz aufbauen und fördern? Wie können wir Unklarheiten und Unsicherheit vermeiden?

## Vernetzung



Für Menschen ist es ein Grundbedürfnis, Beziehungen aufzubauen. Wie können wir uns vernetzen und zusammenarbeiten? Wie können wir unsere Beziehungen verbessern und Konflikte lösen?

## Gegenseitige Verantwortung



Teammitglieder müssen sich umeinander kümmern. Sind wir bereit, Verantwortung zu übernehmen? Sind wir bereit, Mitgefühl zu zeigen?

## Werte



Menschen möchten denjenigen vertrauen, ähnliche Werte vertreten. Wie können wir unsere Werte zur Deckung bringen?

## Kompetenz



Wir vertrauen Menschen, die sich weiterbilden, innovativ und kompetent sind. Wie steigern wir unsere Kompetenz?

## Verbindlichkeit



Wir vertrauen Menschen, die Bereitschaft zum Engagement zeigen. Wie übernehmen wir Verantwortung und halten unsere Versprechen ein?

**Außerdem: Was ist uns sonst noch wichtig?**



## Einen Beitrag leisten



Menschen sind motiviert und engagiert, wenn sie Ergebnisse liefern. Menschen vertrauen Ergebnissen. Werden Dinge erledigt? Wie fördern unsere Regeln und Vereinbarungen die Ergebnisse? Wie belohnt unsere Teamkultur gelungene Ergebnisse?

## Konsistenz



Wir mögen konsistente Arbeit. Steigt oder fällt unsere Zuversicht mit jeder Iteration?